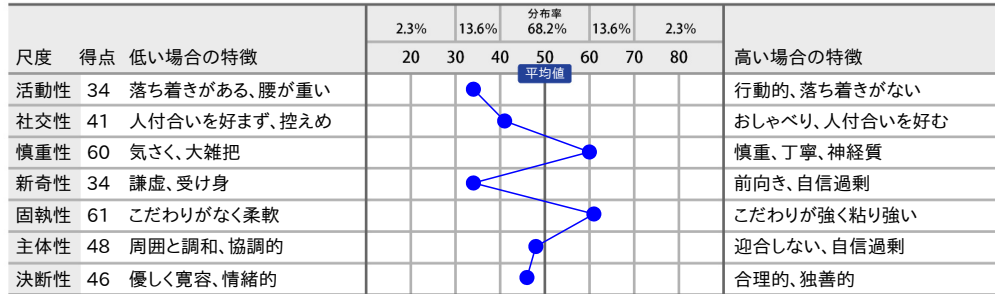
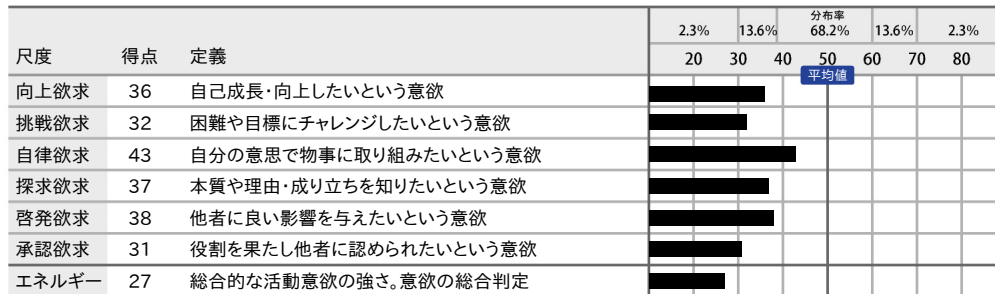


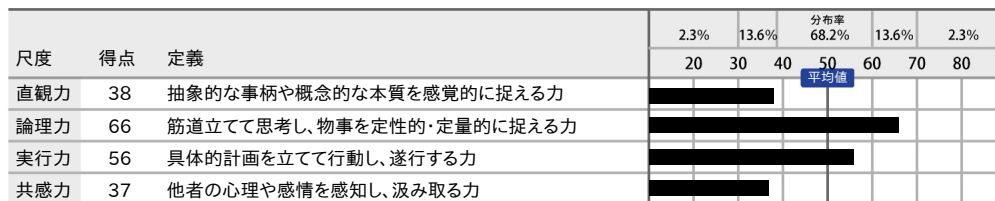
1 性格の傾向 性格の傾向を測定しています。とっさの反応や無意識の行動に現れやすい特徴です。



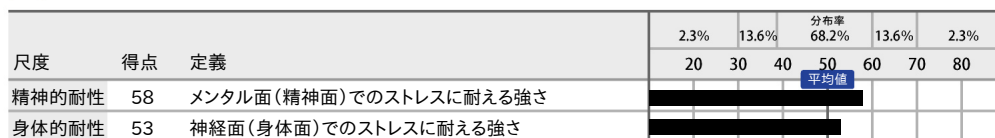
2 意欲の傾向 活動意欲の高さを測定しています。数値が高いほど、意欲的に仕事に取り組んだり、今後の能力開発の可能性が高い。



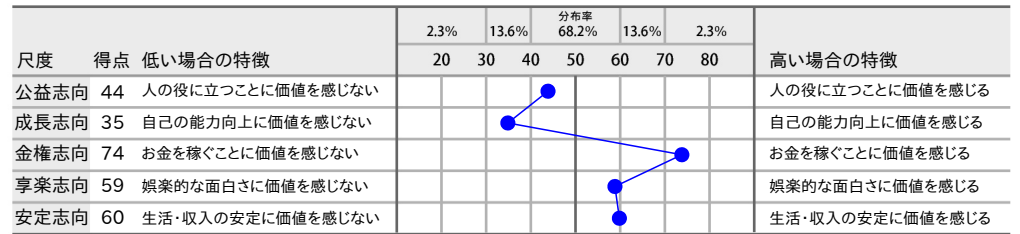
3 思考力の傾向 思考や意志、感覚、感情に基づく能力を測定しています。数値が高いほど、実務面での高度な能力発揮の可能性が高い。



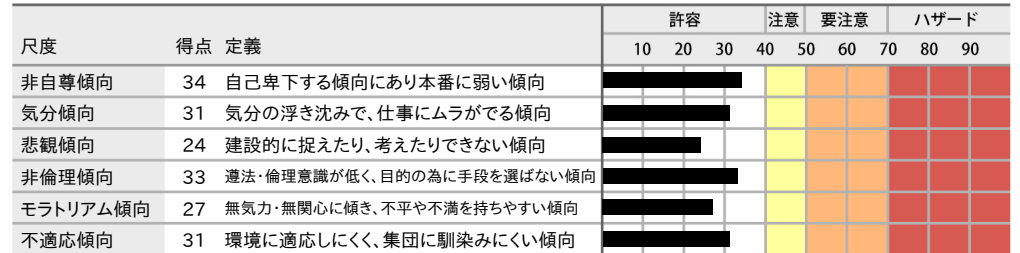
4 ストレス耐性 ストレスへの感度・許容量を測定しています。数値が高いほど、ストレスに対して鈍感で、ストレス耐久力が高くストレスに強い



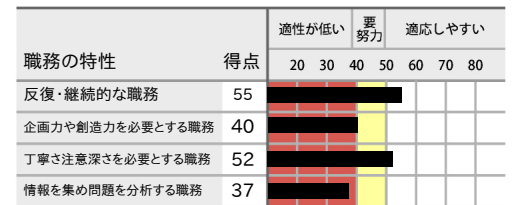
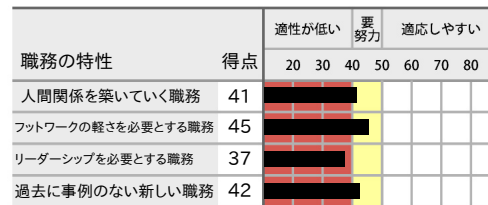
5 価値観の傾向 働くことに対する価値観を測定しています。本人にとっての働くことの意義や価値の傾向を表しています。



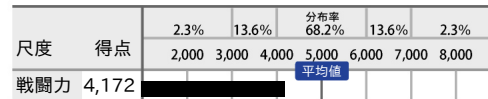
6 ネガティブ傾向 働く上でマイナス要因となる心理・情緒面の傾向を測定しています。数値が高いほど、仕事上の弊害やトラブルの可能性が高い。



7 職務適性 仕事する上で要求される個性や能力のタイプ別の適性(職務適性)を測定しています。数値が高いほど、適性が高い。



8 戦闘力 仕事する上で要求される個性や能力のタイプ別の適性(職務適性)を測定しています。数値が高いほど、適性が高い。



9 虚偽回答の傾向 虚偽と予測される回答の度合い。



人物像および人材活用に関するコメント

性格面が長所として現れると、粘り強く、細やかで丁寧といった面が見受けられる。一方で短所として現れるとやや頑固、些細なことを気にするといった印象を与えることもある。精神面ではストレスに強めで、多少のストレスなら問題ない。また、身体面は平和に働く限り、ストレスによる体調不良の心配は低い。意欲や思考面での短所として、役割意識に欠け利己的、変化を好まず極めて消極的・保守的、他者への気遣いや配慮に乏しい、イメージ力に乏しいといった傾向がでている。性格や意欲、能力、価値観等から総合的に鑑みて、事務や経理、ラインの仕事といった定型的で反復継続を繰り返すような仕事で、能力発揮できる可能性がある。また、品質管理や検品・監査といった注意深く丁寧な視点が求められるような仕事で、能力発揮できる可能性がある。